

องค์ความรู้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม โครงการ สทอ. ร่วมใจบรรเทาภัย COVID - ๑๙

ความเป็นมา

สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน มีภารกิจประการหนึ่งที่สำคัญในการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนทุกคน ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเปิดมุมมองของ การประพฤติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนในหลากหลายมิติ ที่ไม่ใช่เพียงบทบาทของการเป็นข้าราชการที่ดีในส่วนราชการที่สังกัดเท่านั้น แต่รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนที่ดีในสังคมในด้านอื่น ๆ เช่น ในเรื่องของคุณธรรมข้าราชการ ที่ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ (๑) หลักการครองตน (๒) หลักการครองงาน (๓) หลักการครองคน (๔) หลักธรรมาภิบาล จริยธรรมข้าราชการ หมวดที่ ๒ เรื่องการยึดมั่นในความถูกต้อง การเสียสละ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน จึงจัดทำโครงการ “สทอ. ร่วมใจบรรเทาภัย COVID - ๑๙” ขึ้น เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ในยามที่เดือดร้อนลำบาก จากวิกฤตโรคระบาด COVID - ๑๙

การขับเคลื่อนโครงการฯ

๑. ประชุมคณะทำงานฯ กำหนดแนวทางในการเป็นหนึ่งในช่องทางการส่งต่อของบริจาค
๒. เสนอโครงการขออนุมัติผู้บริหาร
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ
 - ๓.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบในการทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ๓.๒ ร่วมจัดเวรช่วยบรรจุก้าวล่อง ณ โรงครัว ปันน้ำใจ สู้ภัยโควิด วัดระฆังโฆสิตาราม กรุงเทพมหานคร
 - ๓.๓ ร่วมสมทบเงินในการทำโรงครัวปันน้ำใจ สู้ภัย โควิด วัดระฆังโฆสิตาราม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
 - ๓.๔ ดำเนินการส่งมอบเงินบริจาคที่ สำนักเลขานุการกรมการพัฒนาชุมชน
๔. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทาง ในการดำเนินโครงการฯ เสนอผู้บริหารทราบ

ประโยชน์ของการดำเนินโครงการฯ

เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ทุกคน มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม สร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ให้เกิดขึ้นในใจของเจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชนทุกคน มีคุณธรรม และพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรม

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) มีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มจำนวนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้การดำเนินโครงการฯ ไม่ต่อเนื่อง

STAY HOME
อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ



องค์ความรู้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

โครงการ สทอ. องค์กรแห่งความสุข (CFD Happy workplace)

ความเป็นมา

จากสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ตามความเจริญของนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ในปัจจุบัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อที่เชื่อมโยงถึงกัน ตั้งแต่บุคคล ครอบครัว สังคม องค์กร และประเทศ ด้วยเหตุของการพัฒนาที่มีเป้าหมายของความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบทุนนิยม เพื่อตอบสนองความพึงพอใจของปัจเจกบุคคลและกลุ่มเป้าหมายเพียงบางส่วน แต่ขาดการคำนึงถึง หลักคุณธรรม จริยธรรม ขาดการพัฒนาที่ยั่งยืน เหตุนี้ในปัจจุบันทั้งองค์กรภาครัฐและเอกชน จึงหันมามองสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” คือ องค์กรที่สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกาย และจิตใจให้ทุกคนในองค์กร สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติการกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนงานของกรมการพัฒนาชุมชน ไปสู่เป้าหมาย จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างองค์ความรู้ และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อให้คนทำงานในองค์กรมีความสุข งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น คณะทำงานฯ มิติที่ ๔ จึงได้จัดทำโครงการ “สทอ. องค์กรแห่งความสุข (CFD Happy workplace)” ขึ้น

การขับเคลื่อนโครงการฯ

แบ่งการดำเนินงานเป็น ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. Happy Body สุขภาพดี พร้อมลุยงาน เชิญชวนประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่สำนักฯ ออกกำลังกาย เพื่อเสริมสร้างความแข็งแรงของร่างกาย เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.
๒. Happy Heart หัวใจมีความสุข สร้างสมดุลชีวิต ทั้งงานและครอบครัว ตั้งเป้าหมาย ๑๘ นาฬิกา ไม่รอช้ากลับบ้าน
๓. Happy Soul สร้างจิตวิญญาณแห่งความสุข เชิญชวนประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่สำนักฯ เข้าวัด ทำบุญ ฟังธรรม บริจาคทรัพย์และสิ่งของช่วยเหลือผู้ป่วย COVID - ๑๙
๔. Happy Money เชิญชวนประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่สำนักฯ ออมทรัพย์กับกลุ่มออมทรัพย์สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน และออมเงินใส่กระปุกออมสิน
๕. Happy Brain เชิญวิทยากรจากภายนอก มาเสริมสร้างความรู้เจ้าหน้าที่ในสำนักฯ
๖. Happy Society สร้างองค์กรแห่งความสุข จัดกิจกรรมแสดงความยินดีเจ้าหน้าที่เลื่อนตำแหน่ง อวยพรวันเกิด และเยี่ยมเจ้าหน้าที่ป่วย

ประโยชน์ของการดำเนินโครงการฯ

โครงการ สทอ. องค์กรแห่งความสุข (CFD Happy workplace) ช่วยแก้ปัญหาที่ได้จากการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก่” ดังนี้

๑. work life balance
๒. การทบทวนภารกิจ
๓. การควบคุมเวลาการปฏิบัติงาน
๔. การให้ความรู้ใหม่ ๆ
๕. การสร้างและพัฒนาทีมงาน

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) มีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มจำนวนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒๘) ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด สั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในความรับผิดชอบดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งชั้นสูงสุดเต็มจำนวน จึงทำให้จำกัดผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละครั้ง

องค์ความรู้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
โครงการคนดีศรี สทอ.

ความเป็นมา

สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชน มีภารกิจประการหนึ่งที่สำคัญใน การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นการพัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ และเป็นการส่งเสริม ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการสำนึกฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้จัดทำโครงการ “คนดีศรี สทอ.” เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติตนดีเด่นสำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชนตามข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

การขับเคลื่อนโครงการฯ

๑. ประชุมคณะทำงาน เพื่อกำหนดแนวทาง เกณฑ์ การประเมินบุคคลต้นแบบ คนดีศรี สทอ. ๔ ด้าน
๒. เสนอโครงการขออนุมัติผู้บริหาร
๓. ชี้แจงความเข้าใจแนวทาง หลักเกณฑ์การประเมิน แก่เจ้าหน้าที่สำนึกฯ
๔. ดำเนินการตามโครงการฯ
 - ๔.๑ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สำนึกฯ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 - ๔.๒ เจ้าหน้าที่สำนึกฯ ลงคะแนนคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรี สทอ. โดยวิธีลับ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะทำงานฯ กำหนด
 - ๔.๓ นับคะแนนการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรี สทอ. โดยวิธีเปิดเผย
 - ๔.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ เสนอผู้บริหาร
 - ๔.๕ ประกาศผล และมอบใบประกาศเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบ คนดีศรี สทอ. จำนวน ๔ รางวัล

ประโยชน์ของการดำเนินโครงการฯ

เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาทุนและองค์กรการเงินชุมชนมีขวัญและกำลังใจที่ดีในการทำความดีต่อไป ทุก ๆ ความดีที่ทำ จะเป็นความดีที่มีคนเห็นและเชิดชูให้เกียรติ

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) มีความรุนแรงและมีแนวโน้มเพิ่มจำนวนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยข้อกำหนด ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนด การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒๘) ข้อ ๙ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด สั่งการให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรในความรับผิดชอบดำเนินมาตรการปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งชั้นสูงสุดเต็มจำนวน จึงทำให้ต้องให้ระยะเวลาในการลงคะแนนประมาณ ๒ สัปดาห์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานฯ ตามคำสั่งได้มีเวลาในการลงคะแนนให้ครบทุกคน